Atitit 工程师程序员技术级别对应表与主要特征

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| P1--p6 | 说明 | 类别 | 职称 | 对应技术标志 |
| P5 | 高级工程师 | 工程师类 |  | 一般四五年 |
| P6 | 资深开发 | 工程师类 |  | 78年经历 |
| P7 | P7 一般是技术专家 | 专家类 |  | 89年经历 |
| P8 | 高级专家 | 专家类 | 中级 | 对开发过程进行一定的归纳10年内不过时  专家级别，十年一个专家，一万小时定律 |
| P9 | 资深专家 | 专家类 | 高级 | 出版自己的书籍  在组织组织重要角色  有着重大创新 |
| P10 | 研究员 |  | 资深 | 可以发明自己的语言，比如java sql aql之父  自己制造重大中间件数据库等 开发模式效率大创新（类似结构化，oo等）  自然语言的创新 |
| P11 |  |  |  | 对开发过程进行强有力的归纳 xxx原理定律提出  对开发过程哲学上的抽象归纳，可以保证万年不变的思想 |
| P12 |  |  |  | 多本著作，不限于it业界，法学教育医学文艺等跨领域思想与成果 |

普通 中高级 资深

P6是公司干活的骨干、独立的执行者，他们需独立完成自己的工作。P6和P5的区别是，P6是需能培养人和项目管理能力，P5则没有该要求；

P6=资深，研究生1到2年工作经验，或者优秀应届研究生，应届博士起点，或者本科3年工作经验，干活主力。

****P7 (---）****

　　通常需正规本科毕业，需相关专业教育教育或相关从业经验；

　　公司内部培养周期较长；

　　对自己所从事的职业具备一定前瞻性了解，在某个方面独到，对公司关于此方面的技术或管理产生影响；

　　对复杂问题的解决有自己的见解，对问题的识别、优先级分配见解尤其有影响力，善于寻求资源解决问题；

　　可独立领导跨部门的项目，能够培训或指导新进员工；

　　是技术或相关管理岗位的资深人士；

　　P7对应的Title是xx专家，需在某方面能独当一面，是行业顾问，能对该行业发展做出相对准确的判断；

　　P7和P6的重要区别是，P7能跨部门领导项目，P6需在一定指导下才能跨部门领导项目；

****P8 (---）****

　　本职级员工对公司内外业务及业界的相关资源及水平比较了解；

　　参与公司相关战略制定，可影响部门管理层的对某个领域的判断；

　　通过自己的分析对公司复杂问题解决产生影响；

　　P8是高级专家，是行业的创新者，能自主创新；

　　P8与P7的区别体现在对行业理解的深度不同；